

Turvallinen tekeminen yhdessä

Harjavalta 9.11.2022



Mikko Luoma

- Tehdaspalvelujohtaja Nornickel Harjavalta
- Yli 20 vuoden kokemus teollisuudesta
- "Turvallinen tekeminen lähtee meistä itsestä"



Turvallisuusajatus

- Hätäpoistumistiet
- Poistuminen ja kokoontumispaikka
- Sammuttimet
- Ensiapulaukku/ sydäniskuri
- Turvallisuuskoordinaattori
- Yleinen hätänumero 112
- Tupakointi rakennuksen piha-alueella on kielletty

Agenda

Ajankohtaisia kuulumisia

- Joni Hautojärvi, toimitusjohtaja, NNH
- Sebastian Storbacka, toimitusjohtaja Quant

Miksi turvallisuus on tärkeää? Marko Mikkola, EHQS – ja kehitysjohtaja,

Kahvitauko 30 min

Vastuullinen toiminta, Iris Paavisto, turvallisuuspäällikkö, Quant ja Meri Nurmi, työturvallisuuspäällikkö, NNH

Hankinnan näkökulma, Päivi Hakasuo, hankintapäällikkö, NNH

Siistimpi ja Turvallisempi Työympäristö, Jere Nurmi, kunnossapitopäällikkö, NNH

Etukäteiskysymykset ja keskustelu + loppusanat, Mikko Luoma, tehdaspalvelujohtaja, NNH

Päivällinen klo 16

Turvallinen tekeminen yhdessä

Agenda

Ajankohtainen kuulumista

- Joni Hautajärvi, toimintajohtaja, MM
- Sebastian Storbäck, toimintajohtaja, Quant

Miksi turvallisuus on tärkeää? Marko Mikkola, EHQ - ja kehitysohjaaja

Käsitteitä 30 min

Virtuaalinen tilaisuus, Joni Hautajärvi, turvallisuusjohtaja, Quant ja Meri Nurmi, työturvallisuusjohtaja, MM

Henkilöiden roolit, Pössi Hakasuo, henkilöstöjohtaja, NNH

Selkeyty ja Turvallisuus? Työympäristö, Jere Nurmi, kunnossapitojohtaja, MM

Buukituskysymykset ja keskustelu + loppusanat, Marko Mikkola, kehitysohjaaja, NNH

Päätöksen klo 16

Joni Hautajärvi

Toimintajohtaja, Nornickel Harjavalta



Sebastian Storbäck

Toimintajohtaja, Quant Finland Oy

GVF, Regional Manager, Quant Finland & Baltics

- >20 vuoden kokemus palvelu-, teknologia- ja prosessiteollisuudesta
- Intohimona johtamisen ja jalkapallon lähtökohdat
- "Tärkeä koulutus on oman tekeminen"



Marko Mikkola

- EHQ - ja kehitysohjaaja, Nornickel Harjavalta
- Yli 20 vuoden kokemus nikkelin valmistuksesta useissa eri tehtävissä Harjavallassa.
- Vastuualueita pitää ohjata kaikissa tekemisissä.



Esittely

Meri Nurmi, Nornickel työturvallisuusjohtaja

- NNH:lla noin 5 vuotta
- NNH:n työturvallisuusjohtaja



Joni Hautajärvi, Quant Finland Oy turvallisuusjohtaja

- Toimintajohtaja kunnossapitoosana n. 20 v
- Quantin työturvallisuusjohtaja



Pössi Hakasuo

- Henkilöstöjohtaja, Nornickel Harjavalta

- Maku tuore nornikkiläinen

- Laaja työkokemus hankinnossa

- Turvallisuusasiantuntemuksen muutos "valvottavasta vastuunkantajaksi"



Jere Nurmi

- Kunnossapitojohtaja, Nornickel Harjavalta

- NNH:lla noin 15 vuotta



Kysymyksiä?
Keskustelua ja loppusanat



Joni Hautojärvi

Toimitusjohtaja, Nornickel Harjavalta



An aerial photograph of a two-lane asphalt road winding through a dense, lush green forest. A single white car is visible on the road, moving away from the viewer. The road is flanked by thick trees, and a body of water is visible on the far left edge of the frame.

Nikkelijalostuksen maailmanluokan asiantuntija **NORNICKEL HARJAVALTA**

60 vuodessa olemme vakiinnuttaneet paikkamme alamme huipulla.
Ja siellä aiomme myös pysyä.

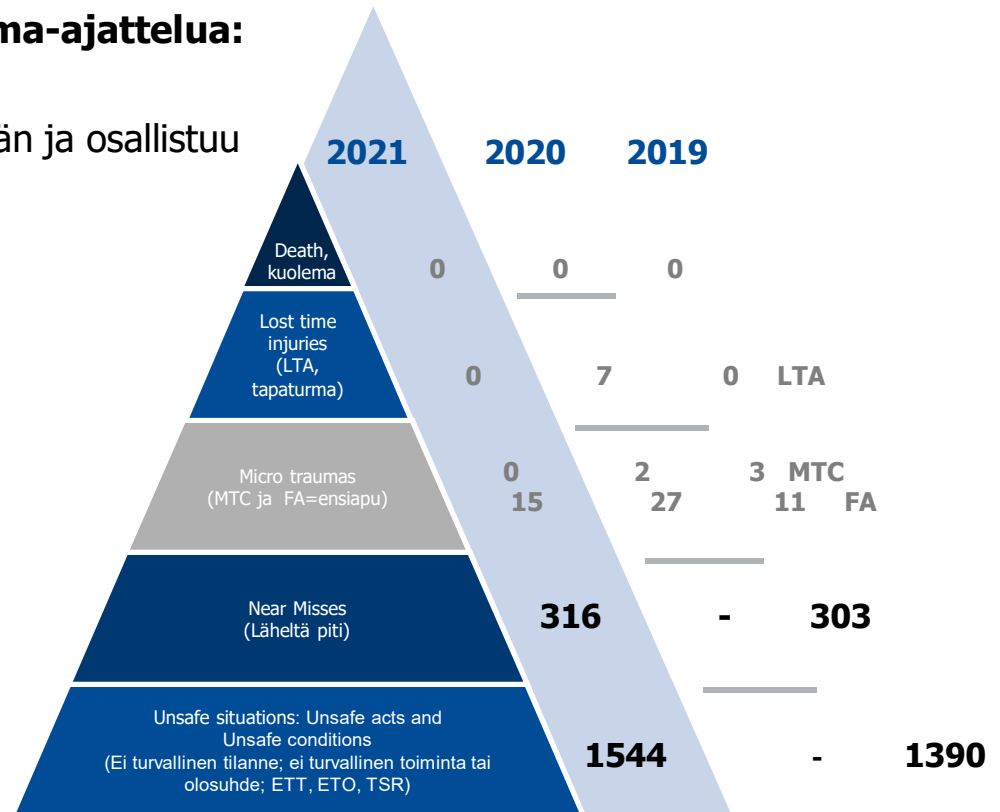
Tulevaisuuden menestyksen varmistamme yhdessä osaavan
ja hyvinvoivan henkilöstön kanssa.

Toimimme vastuullisesti niin ympäristön, ihmisten kuin yhteiskunnankin
kannalta.

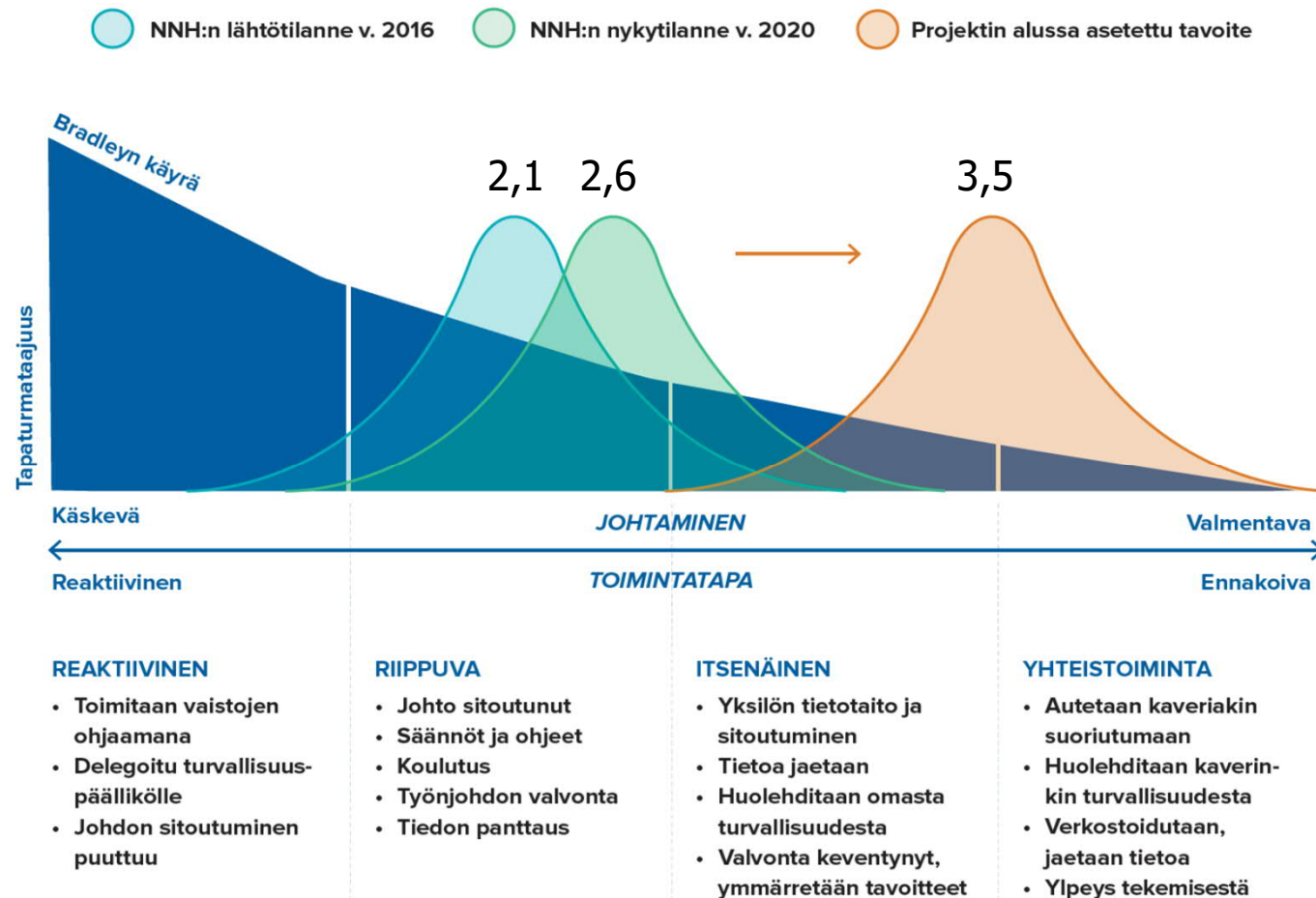
TURVALLINEN TYÖPAIKKA TEHDÄN YHDESSÄ

- Työturvallisuusasioissa noudatamme **nolla-tapaturma-ajattelua**: Kaikki tapaturmat ovat vältettävissä.
- Tavoitteenamme on, että henkilöstö voi hyvin työssään ja osallistuu toimintamme kehittämiseen.

KOKONAISTAPATURMATAAJUUS
(tapaturmat ja 0-tapaturmat /
200 000 työtunnilla)
Nornickel Harjavalta / vuosi



NNH turvallisuuskulttuurin kehitys



VAHVUUTENA MODERNI TUOTANTO & HUIPPULUOKAN TUTKIMUS JA PROSESSIOSAAMINEN

60 000 t

Nikkelin vuosituotanto
noin 60 000 tonnia.
Liikevaihto noin
miljardi euroa.



Ympäristö- ja
turvallisuusvastuu
huipputasolla.

5 %

Vuonna 1960 perustettu
tehdas tuottaa
noin 5 % maailman
puhtaista nikkelituotteista.



Omaa henkilöstöä
noin 300,
kokonaistyöllistävyys
Suurteollisuuspuistossa
noin 500 henkilöä.

NIKKELIJALOSTUKSEN ARVOKETJU

Kaivostoiminta



Malmi: 0,2-2 % Ni

Rikastaminen



Rikaste: 5-20 % Ni

Sulatus



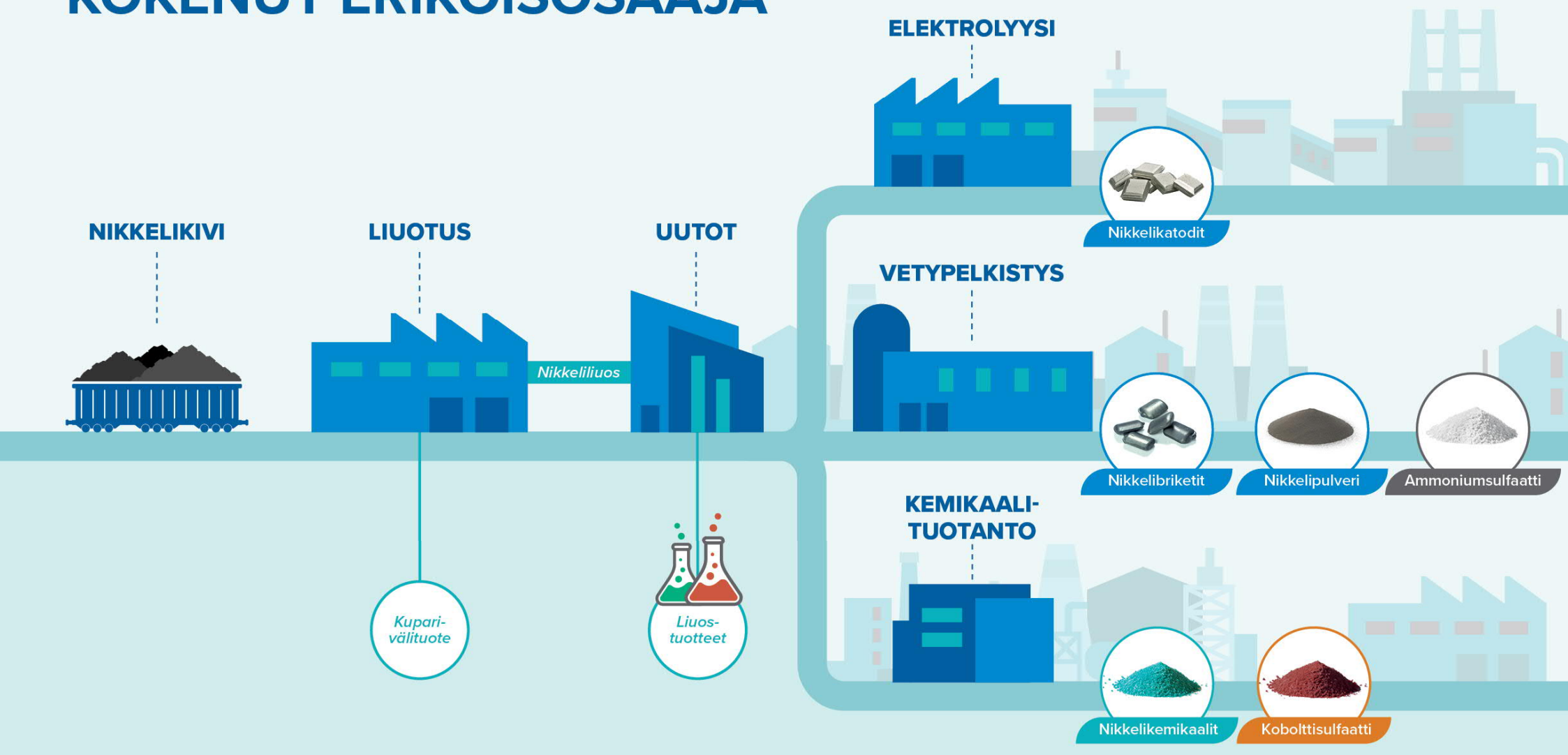
Kivi ja välituotteet: 50-60 % Ni

Jalostaminen



Jalostus: 99,9 % Ni

NIKKELITUOTANNON KOKENUT ERIKOISOSAAJA



KORKEAN TEKNOLOGIAN NIKKELITUOTTEET

NIKKELIKATODIT

Nikkelikatodien nikkelpitoisuus on 99,9 % ja niitä käytetään erikoisteräksissä ja pinnoituskäsittelyissä, jotka vaativat erityistä puhtautta raaka-aineiltaan.

Katodi leikataan 1- tai 2-tuumaisiksi paloiksi tai tarvittaessa asiakkaan toiveiden mukaisesti.



NIKKELIBRIKETIT

99,8 % nikkeliä sisältäviä nikkelibrikettejä käytetään muun muassa ruostumattoman teräksen valmistukseen.



NIKKELIKEMIKAALIT

Nikkelisulfaattia, nikkelihydroksidia ja nikkelihydroksikarbonaattia käytetään elektroniikka- ja kemianteollisuuden eri tarpeisiin, kuten pinnoitukseen, ruostesuojaukseen ja ladattavien akkujen valmistukseen. Sulfaatin nikkelpitoisuus on noin 22 %, hydroksikarbonaatin noin 40-50 % ja hydroksidin noin 62 %.



KOBOLTTISULFAATTI

Kobolttisulfaatissa on kobolttia noin 21 %, ja se on nikkeli tuotannon sivutuote. Kobolttia käytetään muun muassa ladattavien akkujen valmistukseen ja renkaiden sideaineena.



Tuotantokapasiteetin kasvua vaiheittain

2023

Ensimmäinen vaihe:

65 000 tonnista **75 000 tonniin**



2026

Toinen vaihe:

tuotanto nousee yli **100 000 tonniin**

Laajennus tuo lisää nikkelisulfaattia Euroopan markkinoille noin 40 000 tonnia Ni

Kestävä kasvu

- Lämpöenergia jo lähes hiilineutraali (sekundäärienergia + biohöyry)
- Vedyn tuotannon muuttaminen hiilineutraaliksi
- Sähkön hankinta (tuulivoiman ja ydinvoiman lisääminen)
- NNH:n tuotannollinen toiminta (Scope 1+2) Harjavallassa lähes hiilineutraali noin 5 vuoden päästä
 - Lisäksi
 - *Pohjaveden käytön vähentäminen*
 - *Pohjavesien suojauksen parantaminen ja häiriötön toiminta*

Sebastian Storbacka

Toimitusjohtaja, Quant Finland Oy

SVP, Regional Manager, Quant Finland & Baltics

- ~20 vuoden kokemus palvelu-, teknologia- ja prosessiteollisuudesta
- Intohimona johtamiseen ja jalkapalloon liittyvät aihealueet
- "Turvallisuus on asennekysymys"





Smart services for
a Sustainable world

QUANT™

**Merkittävä kunnossapidon
toimija Satakunnan alueella
- Sebastian Storbacka**

TURVALLISUUS ENSIN

TURVALLISUUS QUANTILLA

Turvallisuus on valintamme.

Jokainen joka työskentelee Quantille, niin oma henkilöstömme kuin alihankkijammekin, vastaa niin omasta kuin työtoveriensakin turvallisuudesta.

Quant on sitoutunut tuottamaan palvelunsa vastuullisesti ja turvallisesti sekä estämään työntekijöilleen, asiakkaille, alihankkijoille, paikallisille yhteisöille ja ympäristölle aiheutuvat vahingot.

Teemme töitä sen eteen, että meistä tulee alan paras toimija turvallisuuden suhteen ja että pysymme sellaisena.

Tavoittemme on NOLLA vahinkoa

Työmme on tehty vasta kun jokainen pääsee turvallisesti ja terveenä kotiin joka päivä.



Nyt huomioitavat turvallisuusasiat

- Hätäpoistumistiet
- Poistuminen ja kokoontumispaikka
- Sammuuttimet
- Ensiapulaukku/ sydäniskuri
- Henkilösuojaimet
- Turvallisuuskoordinaattori
- Suunnitellut harjoitukset
- Yleinen hätänumero 112



QUANT

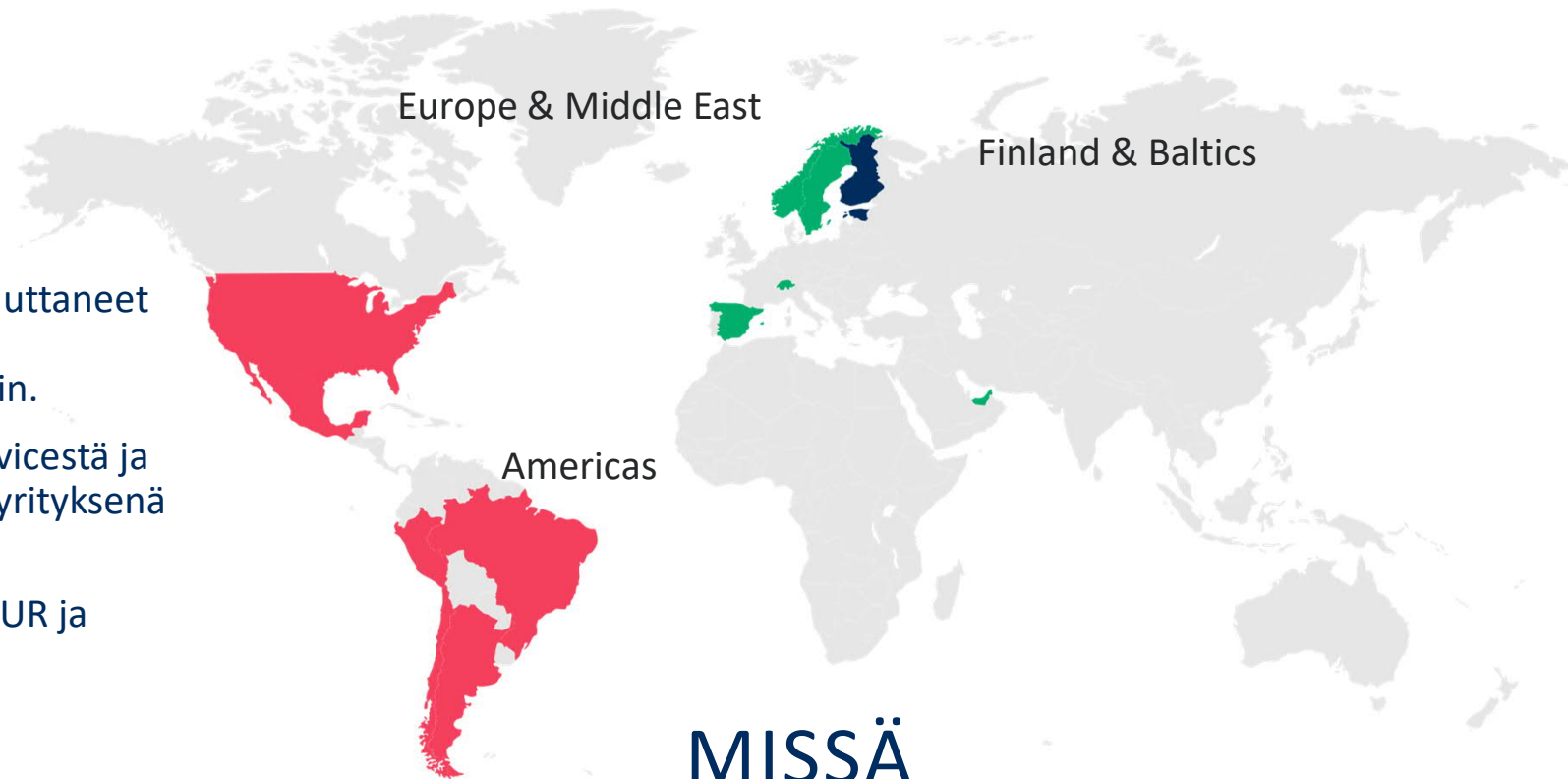
KEITÄ OLEMME

Olemme jo yli 30 vuoden ajan auttaneet asiakkaitamme hyödyntämään kunnossapidon koko potentiaalin.

Quant on lähtöisin ABB Full Servicestä ja olemme toimineet itsenäisenä yrityksenä vuodesta 2015 lähtien.

Quantin liikevaihto on ~180 MEUR ja vastaamme ~500 MEUR:n kunnossapitobudjetista.

Toimimme yli 75 toimipaikassa maailmanlaajuisesti useilla eri toimialoilla ja työllistämme yli 3 000 henkilöä.



MISSÄ TYÖSKENTELEMME

QUANT.

QUANT FINLAND & BALTICS

Regioonajohtaja Quant Finland & Baltics
Sebastian Storbacka



TYÖNTEKIJÖITÄ

~450



TOIMIPAIKAT

32



LIKEVAIHTO

~60 M€



Referenssit



Lantmännen



QUANT

TOIMIALAT JOILLA TYÖSKENTELEMME

KAIVOS- JA MINERAALITEOLLISUUS



SELLU- JA PAPERITEOLLISUUS



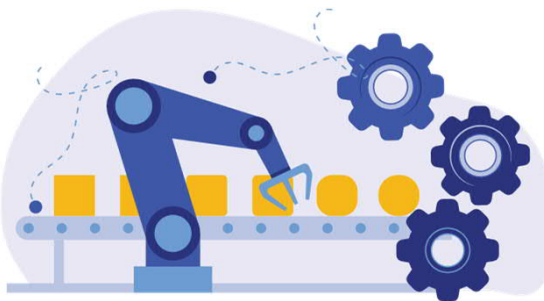
METALLITEOLLISUUS



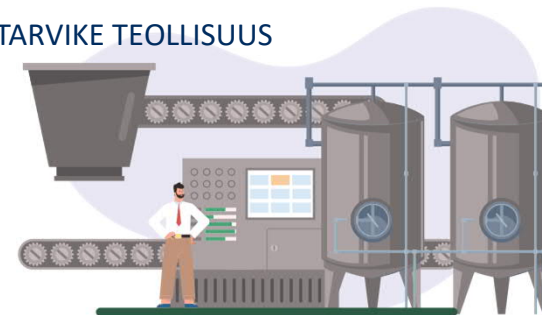
KEMIAN- JA PETROKEMIAN
TEOLLISUUS



KAPPALETAVARATEOLLISUUS



ELINTARVIKE TEOLLISUUS



Referenssimme kattavat yli 400
asiakkuutta. Tässä osa
yrityksistä, jotka valitsivat
meidät kunnossapito-
kumppanikseen:

ABB

ExxonMobil

ALCOA

الخليج للسحب
Gulf Extrusions

Nordkalk

Mölnlycke

Metsä

Dow

BHP

QUANT

TALEX
Tasevskiy Aluminium Extraction Company LLC

HITACHI ABB

Shell

storaenso

NORNICKEL

Lantmännen

CODELCO
Andina

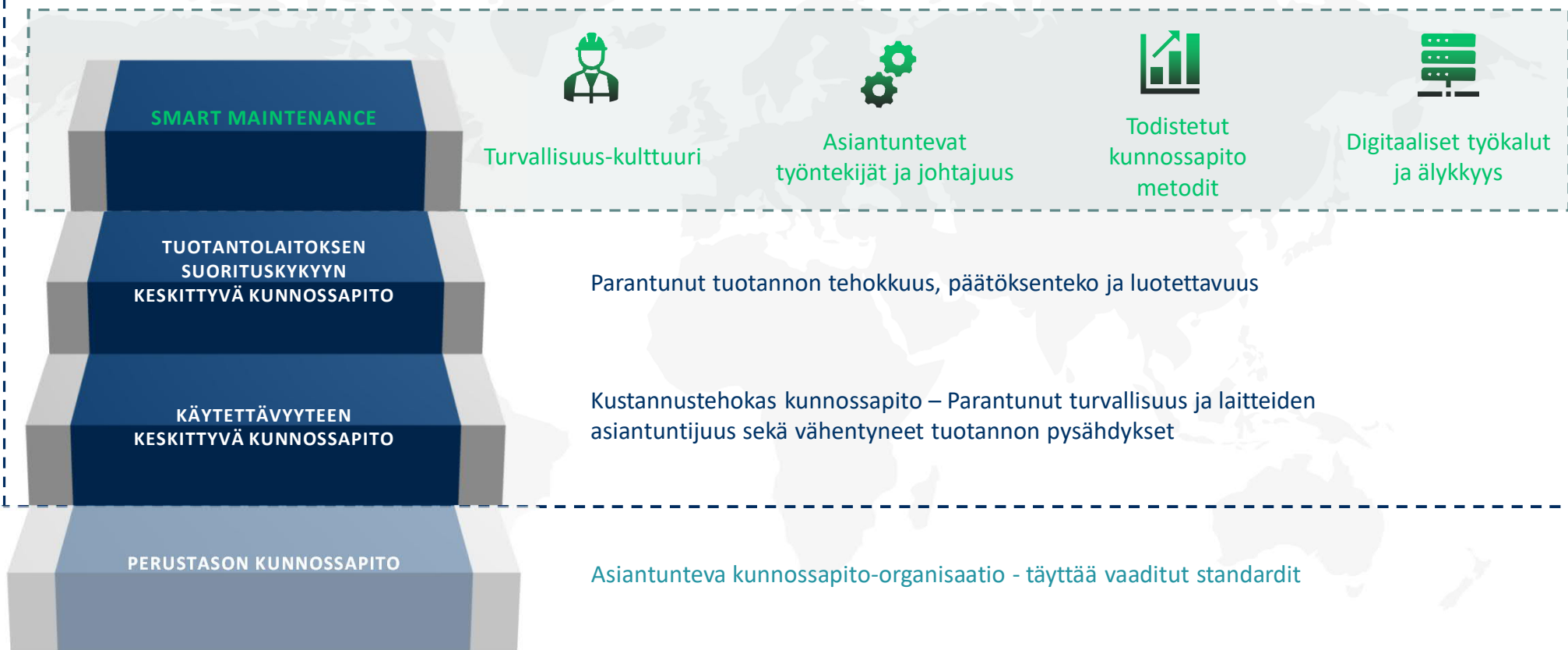
NKT

Pesquera
EXALMAR
S.A.A.

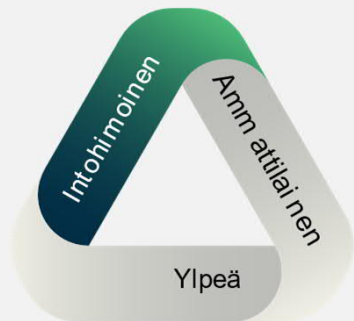
ASKELEET KOHTI ÄLYKÄSTÄ KUNNOSSAPITO

Järjestelmällinen lähestymistapa kunnossapidon huippuosaamisen rakentamiseen vaihe vaiheelta

QUANTIN PALVELUT SEKÄ SMART MAINTENANCE

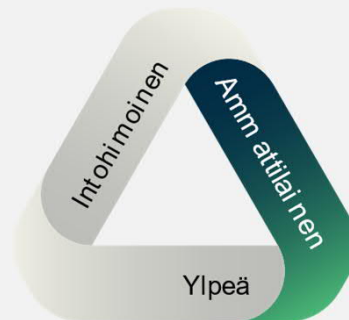


ARVOMME



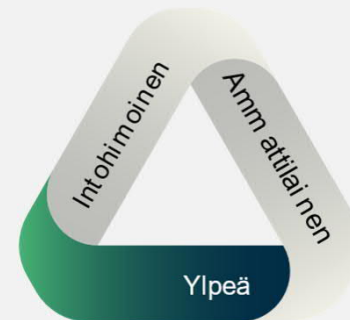
Intohimoinen

Intohimomme on turvallisuus, vastuullisuus ja luotettavuus



Ammattilainen

Toimitamme älykkäitä palveluja ja innovatiivisia ratkaisuja



Ylpeä

Olemme ylpeitä siitä, että toimimme kumppanina asiakkaidemme kanssa saavuttaaksemme yhteisen menestyksen

Älä odota ikävää
puhelinsoittoa – toimi
ennakoivasti tapaturmia
ehkäisten!



TURVALLISUUS



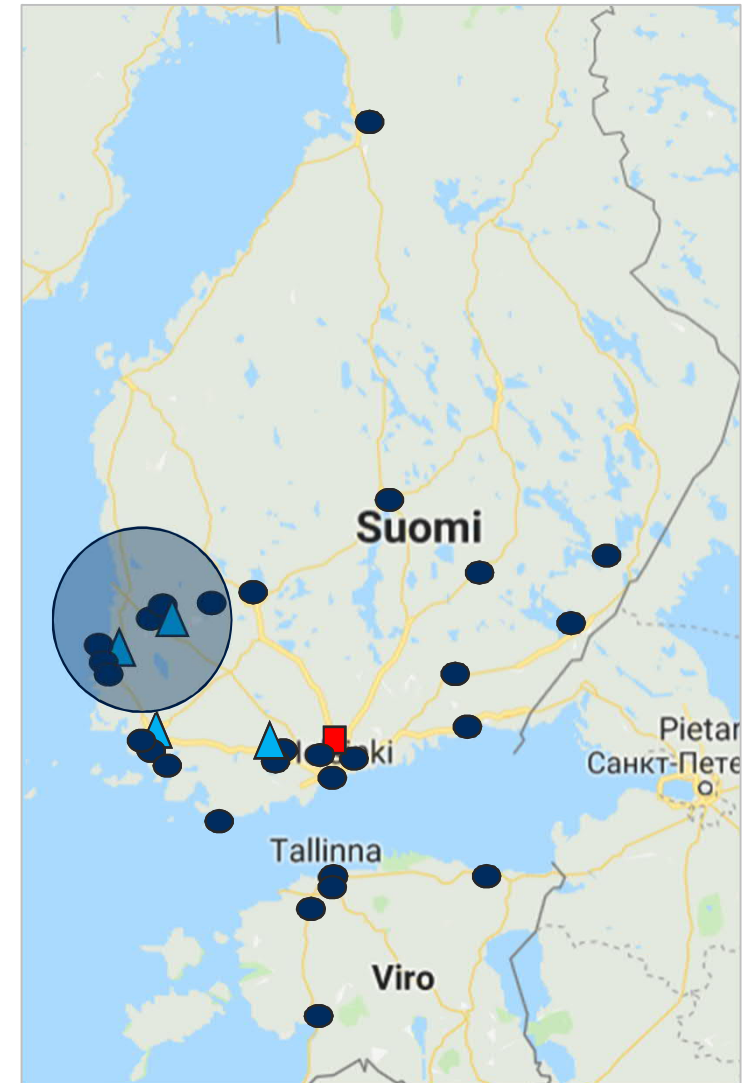
LUPAUKSEMME TYÖNTEKIJÖILLE – TERVEENÄ KOTIIN!

QUANT

QUANT SUOMESSA JA BALTIASSA

- *ABB Motors & Generators, Helsinki*
- *ABB Marine, Helsinki*
- *ABB Drives, Helsinki*
- *ABB Motors, Tallinn*
- *BASF, Harjavalta*
- *Boliden, Harjavalta*
- *Exxon, Naantali*
- *Kavli, Turku*
- *Kaivon Liha, Turku*
- *Kunda Nordic Tsement, Kunda*
- *Lantmännen, Vaasan Oy & Cerealía*
 - *Vantaa*
 - *Kotka*
 - *Kuusankoski*
 - *Joutseno*
 - *Vammala*
 - *Kiiminki*
 - *Tallinn*
 - *Saue*
- *Metsä Wood, Lohja*
- *Metsä Wood, Punkaharju*
- *Metsä Wood, Suolahti & Äänekoski*
- *Metsä Wood, Pärnu*
- *Mölnlycke Health Care, Mikkeli*
- *Norilsk Nickel, Harjavalta*
- *Nordkalk, Lohja*
- *Oras, Rauma*
- *Tata Steel, Naantali*
- *TVO, Eurajoki*
- *Service Center, Harjavalta*
- *Service Center, Lohja*
- *Service Center, Turku*
- *Service Center, Rauma*

- *HQ in Finland*
- *Quant Site in FIN*
- ▲ *Service Center*



NORNICKEL HARJAVALTA & QUANT

KUNNOSSAPITOSOPIMUS VUODESTA 1999

- Quantilla on täysi vastuu Nornickel Harjavallan prosessin kunnossapitotoiminnoista (Total Maintenance Partnership)
- Kumppanuuden keskeiset menestystekijät;
 - Turvallisuus
 - Huoltokustannukset budjetissa
 - Korkea tekninen käytettävyys ja tuotannon optimointi (OEE)
 - Kunnossapitojärjestelmän tehokas hyödyntäminen ja toiminnan jatkuva parantaminen
- Sopimusmalli on osoittautunut joustavaksi ja vuosien aikana sitä on hienosäädetty liiketoiminnan tarpeiden mukaan
 - Esim. varaosahallinta- ja varastokehitysprojekti käynnistyi tammikuussa 2019



QUANT

VIIME VUODEN AIKANA SOLMITTUJA MERKITTÄVIÄ SOPIMUKSIA



September 20, 2021

Quant Finland Oy and BASF Battery Materials Finland Oy have signed contract for co-operation

Quant Finland Oy and BASF Battery...



January 25, 2022

Quant and Oras Oy have signed an agreement

Quant Finland and Oras Oy have...



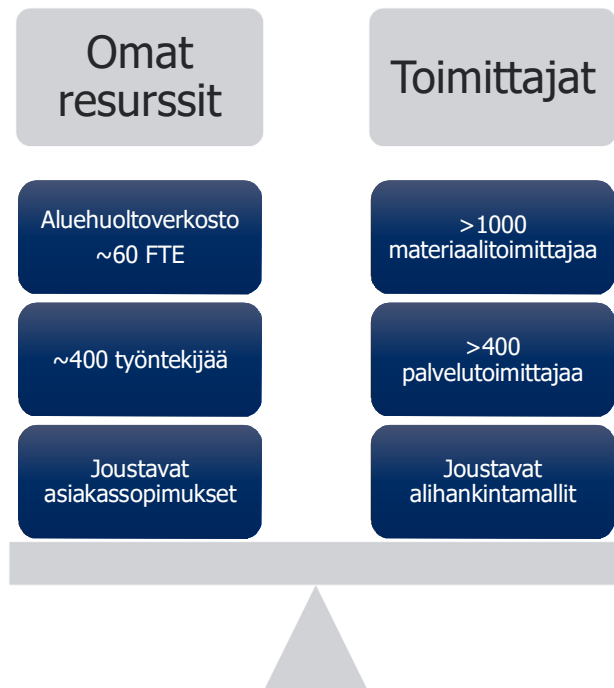
March 9, 2022

Quant & Metsä Wood – A step towards an even stronger maintenance partnership

Since 2017, Quant have been Metsä...

ALIHANKINTA- JA TOIMITTAJAJVERKOSTO

JOUSTAVUUDEN MAHDOLLISTAJANA



- Kumppanuuden hallinta ja jatkuva kehitys keskiössä (sekä asiakkaat että toimittajat)
 - Toimittaja-auditoinnit tehdään toimittajakehityskeskusteluissa
 - Asiakkaan kanssa ohjausryhmäkäytännöt
- Mutkatonta yhteistyötä edesauttaa raamisopimusten solmiminen avaintoimittajien kanssa
 - Noin 50 % hankinnoista sopimustoimittajilta
 - Noin 20 % hankinnoista ensisijaisia toimittajia
- Joustavat maksuehdot ovat ensisijaisen tärkeitä Quantille
 - Tällä hetkellä keskimääräinen maksuaika 42 päivää

A hand is shown holding a glowing, translucent globe. The globe is covered with a network of white lines and dots, resembling a digital or data network. The background is dark, making the glowing globe stand out.

QUANT™

Kiitos!

LISÄTIETOJA NETTISIVUILTA [QUANTSERVICE.COM/FI](https://quantservice.com/fi)

Marko Mikkola

- EHQS – ja kehitysjohtaja, Nornickel Harjavalta
- Yli 20 vuoden kokemus nikkelin valmistuksesta useissa eri tehtävissä Harjavallassa.
- Vastuullisuus pitää ohjata kaikkea tekemistä.



Turvallinen tekeminen yhdessä!

- Miksi turvallisuus on tärkeää?
- Mistä turvallisuus koostuu?

Palvelutoimittajapäivä 9.11.2022



Turvallisuus osana Vastuullista toimintaa

- Nornickel Harjavalta (NNH) on vastuullisesti toimiva yritys ja Vastuullisuus on yksi NNH:n sekä NN-konsernin arvoista.
- Turvallisuus on yksi merkittävä osa Vastuullisessa toiminnassa.
- Turvallisuus koostuu monesta osa-alueesta, kuten alueen-, toimitilojen-, rikos-, ICT-, palo/pelastus-, ympäristö- ja työturvallisuudesta.
- Turvallisuuden osa-alueet menevät päällekkäin ja niitä hallitaan erillisillä, mutta monesti saman tyyppisillä toimintaprosesseilla.

Työ- ja ympäristöturvallisuus

- Yrityksellä on moraalinen ja lakivelvoite vastata henkilöstönsä sekä toimitiloissansa työskentelevien henkilöiden työturvallisuudesta.
- Moraalinen vastuu
 - Kaikilla on oikeus säilyä terveenä ja päästä terveenä työpäivän jälkeen kotiin / eläkkeelle!
 - Kukaan ei saa altistua vaarallisille kemikaaleille!
 - Ympäristön kuormittumisen minimointi.
- Työnantajalla lakivelvoitteinen vastuu työntekijöistään ja tiloissaan työskentelevistä
- Kemianteollisuudessa toimivalla yritykseltä vaaditaan erilaisia lakisäätteisiä lupia toiminnan harjoittamiseen
 - Lakia rikottaessa rikosoikeudellinen vastuu
- Kustannus ja maine vaikutus yritykselle

Yrityksen työturvallisuuden hallinta

- Työturvallisuuden hallinta koostuu
 - Turvallisuuskulttuurista ja riskien hallinnasta
- Turvallisuuskulttuuri
 - Turvallisuuden johtaminen
 - Turvallisuus organisaation rakenteissa ja vastuissa
 - Turvallisuusprosessit
- Riskien hallinta
 - Muutoksienhallinta isossa roolissa
 - Erilaiset riskiarvioinnit
 - Palvelutarjoajien turvallisuuden hallinta
 - Häätätilanteisiin valmistautuminen ja jatkuvuussuunnitelu

Miten vaikuttaa työturvallisuuteen?

- Turvallisuuskulttuuri on kokonaisvaltaisten turvallisuuskäytäntöjen perusta
- Miten voi vaikuttaa työturvallisuuteen
- Työympäristö => Turvallisuuden huomiointi jo tilojen- ja tuotantoprosessin suunnittelussa, esim. valaistus, kulkureitit, laitteiden ja putkiston sijoittelun vaikutus sekä siisteys
- Turvallisuusjohtaminen => Johdon sitoutuminen, päämäärät, tavoitteet ja viestintä
- Turvallisuusasenne => Kouluttaminen, osaaminen, motivointi, perehdytys, havainnointi, puuttuminen
- Toimintaprosessit=> Riskienarviot työtehtävien toteutuksesta ja päällekkäisten työtehtävien riskit, riskien hallinta esim. Työlupaprosessi, muutoksien hallinta.

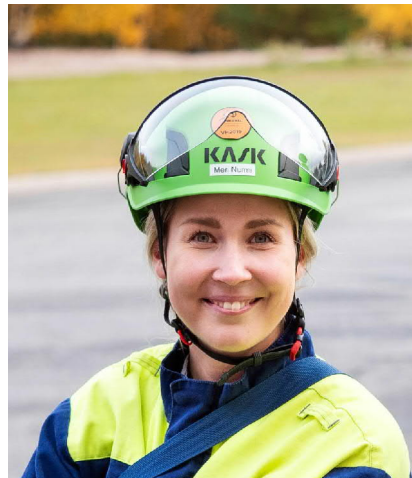
Yhteisen työpaikan turvallisuus

- Yhteisellä työpaikalla yksi työnantaja käyttää pääasiallista määräysvaltaa ja samanaikaisesti tai peräkkäin toimii useampi työnantaja tai itsenäinen työnsuorittaja.
- Haasteena:
 - Yritysten erilaiset turvallisuuskulttuurit sekä yhteinen tietoisuus käynnissä olevista töistä sekä niiden riskeistä.
- Määräysvaltaa käyttävä yritys vastaa
 - Muut toimijat saavat tarpeelliset tiedot sekä ohjeet (perehdytys) työpaikan vaara- ja haittatekijöistä.
 - Töiden ja tietojen yhteensovittamisesta.
 - Valvonta (havainnointi ja puuttuminen)

Esittely

Meri Nurmi, Nornickel
työturvallisuuspäällikkö

- NNH:lla noin 5 vuotta
- NNH:n työsuojelu-
päällikkö



Iiris Paavisto, Quant Finland Oy
turvallisuuspäällikkö

- Teollisuuden
kunnossapidossa n. 20 v
- Quantin työsuojelu-
ja turvallisuuspäällikkö





NORNICKEL

HARJAVALTA

QUANT™

Vastuullinen
yhteistyökumppani

Työturvallisuuspäällikkö
Meri Nurmi, NNH ja
Turvallisuuspäällikkö Iiris Paavisto,
Quant

TURVALLISUUS ENSIN



Turvallisuus Quantilla

Turvallisuus on valintamme. Olemme sitoutuneita pitämään henkilöstöämme, yhteistyökumppanimme ja asiakkaamme turvassa jokaisena hetkenä.

Kaikki Quantille työskentelevät, työntekijänä tai urakoitsijana, ovat velvoitettuja huolehtimaan itsestään ja työtovereistaan. Olemme sitoutuneet tarjoamaan ohjeet ja koulutusta varmistamaan, että he voivat tehdä niin, turvallisesti.

Turvallisuusjärjestelmien parantaminen ja kehittäminen maailmanluokan standardeiksi on aina tähtäimessämme. Palautetta kannustetaan antamaan ja se nähdään mahdollisuutena parantaa ja kehittää turvallisuuskäytäntöjämme ja -kulttuuria.

Lopullinen tavoitteemme on NOLLA tapaturmaa. Olemme tehneet työmme vasta kun jokainen lähtee kotiin joka päivä terveenä.

TURVALLISUUS TÄNÄÄN

- Hätäuloskäynnit
- Evakuoinnit ja kokoonpano
- Palosammuttimet
- Ensiapupakkaus / defibrillaattori
- Henkilökohtaiset suojaimet
- Turvallisuuskoordinaattori
- Suunnitellut harjoitukset
- Hätänumero



Nornickelin kultaiset säännöt



The infographic features a background image of industrial pipes. Overlaid on this are five circular icons: a checklist for 'Työlupa-käytäntö' (Work permit practice), a padlock for 'Työkohteen turvallisuus' (Workplace safety), a person in a hard hat for 'Suojainten käyttö' (Use of protective gear), a person climbing for 'Korkealla työkentely' (Working at height), and an orange circle with a plus sign for '+1 Turvallisuusriskeihin puuttuminen' (Intervention in safety risks). The central text reads 'TURVALLISUUDEN 4 + 1 KULTAISTA SÄÄNTÖÄ'.

**TURVALLISUUDEN
4 + 1
KULTAISTA
SÄÄNTÖÄ**

Työlupa-käytäntö

Työkohteen turvallisuus

Suojainten käyttö

Korkealla työkentely

+1
Turvallisuus-
riskeihin
puuttuminen

Noudattamalla neljää kultaista sääntöä sekä puuttumalla vaaranpaikkoihin, varmistat oman ja työkaverisi turvallisuuden.

4 + 1 = 0
[KULTAISTA SÄÄNTÖÄ] [TAPATURMAA]

NORNICKEL
HARJAVALTA

QUANT LIFE SAVING RULES

TURVALLISUUS
ALKAA SINUSTA!

Näiden työturvallisuussäntöjen laiminlyöminen voi aiheuttaa vakavan vamman tai kuoleman. Kaikkien **Quantin** työntekijöiden & urakoitsijoiden on noudatettava näitä sääntöjä sekä kehottaa organisaatioomme kuuluvia toimimaan näiden mukaan.



Tee aina **riskienarviointi** ja varmista, että riittävästä turvatoimista on huolehdittu.



Hanki aina **työlupa**, kun sellainen vaaditaan.



Käytä aina asianmukaisia **henkilönsuojaimia**:



Varmista **energioiden erotus** ja käytä henkilökohtaista lukkovarmistusta. Varmista vahinkokäynnistymisen esto.



Testaa kaasupitoisuudet aina ennen suljettuun tilaan tai mahdollisesti vaarallisille alueille menemistä.



Käytä aina **putoamissuojausta** korkealla työskennellessäsi.



Pysy aina kaukana **roikkuvista taakoista** nostojen aikana ja ohjaa taakkaa vain työkaluja käyttämällä



Varo aina **liikkuvia ajoneuvoja** ja raja suoja-alue työskentelyalueen ympärille.



Aja aina turvallisesti, tarkasta ajoneuvosi, käytä turvavöitä, aja levänneenä ja keskity ajamiseen.

Näiden työturvallisuussäntöjen laiminlyönti johtaa välittömästi työtehtävien keskeyttämiseen ja voi johtaa myös kurinpitotoimiin.

Tapaturmien vaikutukset

Tärkein tehtävämme on varmistaa, että työympäristö, työtavat ja yleinen turvallisuus on jatkuvasti hyvällä tolalla.

Pyrimme kaikin keinoin estämään tapaturmat ensisijaisesti välttääksemme inhimillisiä kärsimyksiä.

Vahingoittuneen elämä ei välttämättä palaa ennalleen enää tapaturman jälkeen. Tämä vaikuttaa väistämättä vahingoittuneen ja hänen läheistensä elämän laatuun.

Teemme siis turvallisuustyötä ensisijaisesti ihmisten terveyden ja hyvinvoinnin takaamiseksi.



Lait, asetukset ja säädökset

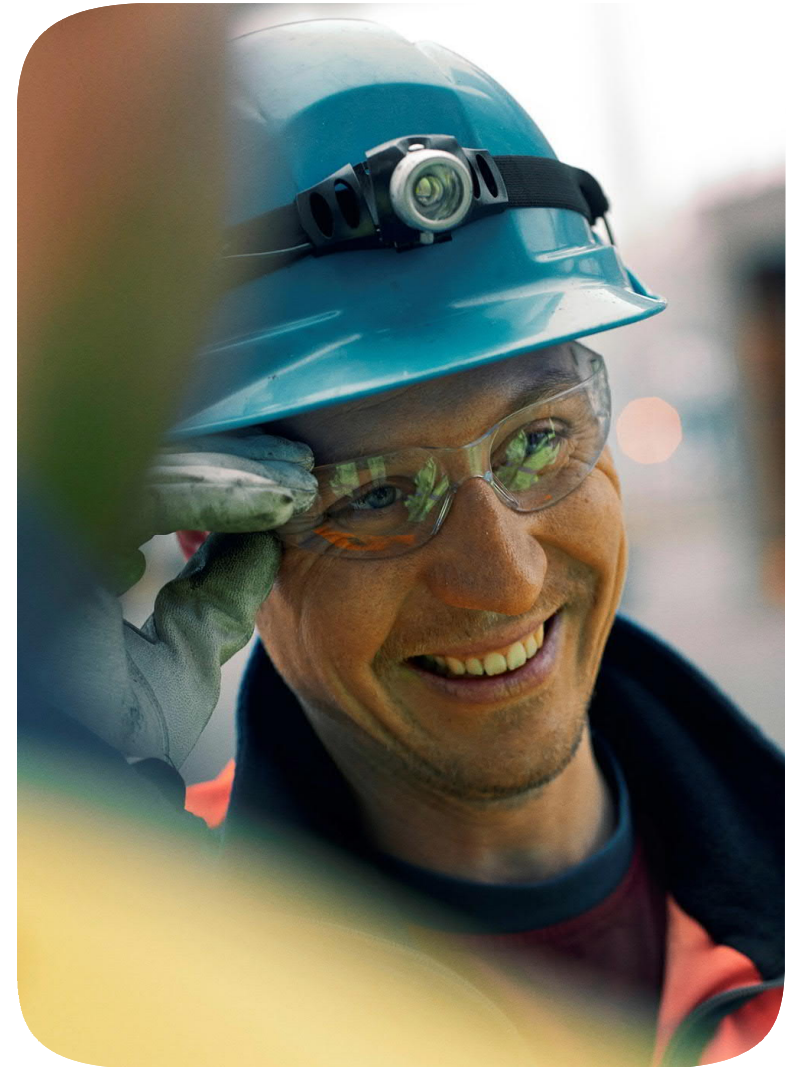
- Työsuojeluviranomaisten valvomia säännöksiä (lakeja, valtioneuvoston asetuksia ja päätöksiä ym.) on kaikkiaan yli sata
<http://www.tyosuojelu.fi/fi/tukea-tietoa>
- Toiminnanharjoittajalla on Suomessa *selvilläolovelvollisuus* – täytyy tietää mitä lainsäädäntöä sovelletaan omaan toimintaan
- Uusia säännöksiä ja muutoksia vanhoihin säännöksiin tehdään vuosittain useita kymmeniä
- Työsuojelun kannalta tarpeellisia standardeja on viranomaisten luettelossa 48 sivua
- Em. asioiden takia keskityttävä olennaiseen ja käytettävä tarvittaessa asiantuntijoita



Työturvallisuuslaki 738/2002



- Puitelaki, missä on yleiset periaatteet.
- Yksityiskohtaisemmin asioista on säädetty asetuksissa.
- Keskeistä lain määräyksissä ovat
 - Jatkuva parantaminen -> Työsuojelun toimintaohjelma
 - Huolehtimisvelvoite
 - Riskienarvioinnin hyödyntäminen
 - Työntekijöiden perehdytys ja opastus
 - Eri osapuolten velvollisuudet
- Lain tarkoituksena on parantaa työympäristöä ja työolosuhteita työntekijöiden työkyvyn turvaamiseksi ja ylläpitämiseksi
- sekä ennaltaehkäistä ja torjua työtapaturmia, ammattitauteja ja muita työstä ja työympäristöstä johtuvia työntekijöiden fyysisen ja henkisen terveyden, jäljempänä terveys, haittoja.



Turvallisuustiedon jakaminen yhteisellä työpaikalla

- Ennakoivat havainnot / huonokuntoiset paikat (korjausehdotukset tilaajalle)
- Luonnollisesti ilmoitettava:
 - tapaturmat (välittömästi ilmoitus)
 - syttymät
 - Läheltäpiti -tapaukset
- Yhteisellä työpaikallamme tilaajat mielellään jakavat teille tietoa vaaroista ja haitoista työpaikalla – jos et tiedä, kysy!



Työnjohdon oikeudet

- Työnjohdon keskeinen oikeus on johtaa työtä eli työnjohto-oikeus
 - Oikeus puuttua ja keskeyttää työ – tämä on myös esimiehen oikeusturvan mukainen toimenpide
 - Esimies voi päättää työntekijän työajoista, työtehtävistä ja toimenkuvista (Huom! Työaikalaki, työsopimus, työehtosopimukset)
 - Oikeus palkata työntekijöitä
 - Oikeus irtisanoa ja purkaa työsuhde (edellytyksien täyttyessä)

Oikeutta rajaa tasa-arvoinen kohtelu, yksityisyyden suoja, työturvallisuusmääräykset jne.



Tärkeä muistaa:

- Jos työpaikalla törmätään vaaralliseen olosuhteeseen tai vaarallisiin työtapoihin, jokaisen oikeus ja velvollisuus on keskeyttää työ. Kuitenkin työnantajan roolissa työn keskeyttäminen on **ainoa** vaihtoehto; hiljainen hyväksyntä vaarallisille työtavoille rapauttaa turvallisuuskulttuuria - ja on myös työsuojelurikos.
- Hyvä muistaa, että lähtökohtaisesti työpaikalla ei saa olla ns. Lainvastaisia olosuhteita, eli esim. vaarallinen työtaso tai ilman putoamissuojausta tehtävä korkean paikan työ, tai henkilökohtaisten suojainten käytön laiminlyönti on tilanne, jossa tarvitaan puuttumista.



*Jos tarvitset
neuvoja,
kysy
turvallisuus-
organisaatioilta*



Kuvituskuva



Vuoden 2023 alusta tulevia muutoksia perehdytysvaatimuksissa

- ATEX alueilla eli alueilla, joissa voi esiintyä räjähdysvaarallinen ilmaseos, työskenteleviltä vaaditaan ATEX koulutus.
- Työluvan alaisia käyttö-, kunnossapito- ja asennustöitä suorittavilta henkilöiltä edellytetään lyhyempää ATEX-yleiskoulutusta, josta on saatavissa todistus. Esim. Kiwa Inspecta Koulutusmaailman "ATEX koulutus verkossa, yleisperehdytys räjähdysvaarallisiin tiloihin" (verkkokoulutus, kesto n. 2h) tai vastaava.
- Suunnittelijoilta ja työn valvojilta edellytetään perusteellisempaa päivän tai kahden kestoista koulutusta, josta on saatavissa todistus. Esim. Kiwa Inspecta Koulutusmaailman ATEX-koulutus (2 pv) tai PJ Control Oy:n ATEX-koulutus tai vastaava.
Voimassa oleva koulutus on edellytys työluvan saamiselle.
- Vaade pätee myös silloin, kun laitos ei ole ajossa.



Työntekijän vastuulla on

- **Noudattaa** annettuja **ohjeita** ja määräyksiä
- **Käyttää** ja **hoitaa** työnantajan hänelle antamia **henkilönsuojaimia** ja muita varusteita sekä suojautua työnantajan vaatimusten mukaisesti
- **Huolehtia** muiden samassa työympäristössä työskentelevien työntekijöiden **turvallisuudesta** ja terveydestä riippumatta siitä, kenen työnantajan palveluksessa ko. henkilöt työskentelevät
- **Huolehtia järjestyksestä ja siisteydestä**
- **Ilmoittaa** havaitsemistaan vaaroista, puutteista ja vioista välittömästi esimiehelleen
 - Alueella tietyt perussuojaimet
 - + tarvittavat lisä-/erityissuojaimet valittava tehtävän työn sekä riskienarvioinnin mukaan



HUOM:

Jos työstä aiheutuu vakavaa vaaraa työntekijän omalle tai muiden työntekijöiden hengelle tai terveydelle, työntekijällä on oikeus (ja velvollisuus) pidättäytyä tällaisen työn tekemisestä!

Vuoden 2023 alusta tulevia suojainmuutoksia

- NNH:n tehdastiloissa ja NNH:n töissä turvakenkien tulee olla varsikenkä tai saapas.
- ja niissä tulee olla varvassuoja, suljettu kantaosa, naulaanastumissuoja sekä niiden tulee olla antistaattiset.

Malliesimerkkejä kengistä.

Tarkempi valinta eri mallien välillä on osa kunkin työnantajan velvoitetta valita suojaimet riskienarvioinnin mukaan.

-Riski astua johonkin terävään - Jotain voi pudota jalan päälle -Nilkka voi nyrjähtää -Liukkaus	Tuotanto	Varsikenkä Esim. jalas 1878 offroad, jalas 1278 heavy duty, Sievi Al Hit Roller XL+S3 HRO	
-Liuosriski -Riski astua johonkin terävään -Jotain voi pudota jalalle -Nilkka voi nyrjähtää -Liukkaus	Tuotanto	Saapas Sievi Al Hit 7 XL+ HRO	
-Kuumat liuokset -Riski astua johonkin terävään -Jotain voi pudota jalalle -Nilkka voi nyrjähtää -Liukkaus	Tuotanto	Saapas Paras suoja kuumaa vastaan Sievi Al GT Fire	

Yhteenveto vastuullisen työnantajan turvallisuusvastuista

- Työnantajan laaja huolehtimisvelvoite
 - Vaarojen ja haittojen tunnistaminen ja riskien arviointi, työkohteesta riippumatta – tulee ottaa huomioon myös työhygieniä sekä ammattitautien torjunta
 - Työn valvonta ja tarvittaessa aina puuttuminen
 - Perehdyttäminen ja työhön opastus (myös vanhoille työntekijöille) - mukaan lukien tilaajan turvallisuussäännöt
 - Esimiehen tulee tuntea työntekijänsä työkohteen haitat ja vaarat – syytä siis osallistua itsekin tilaajan perehdytyksiin
- Yhteisen työpaikan tiedonjako
 - Turvallisuustiedon jakaminen tilaajan ja toimittajan välillä
 - Aina ilmoitettava vaaratilanteista, syttymistä sekä tapaturmista välittömästi tilaajalle
 - Tapaturmat tutkitaan yhdessä tilaajan kanssa
 - Kaikki turvallisuuteen liittyvät havainnot ovat tärkeitä
- Yhteiselläkin työpaikalla työn johto-oikeus ja siihen liittyvä vastuu säilyvät **palveluita tuottavalla työnantajalla**. Tämä huolehtii valvontaan, työmenetelmiin ja työvälineisiin liittyvistä velvoitteista.
- Yhteisen työpaikan pääasiallista määräysvaltaa käyttävä vastaa seuraavista asioista:
 - työpaikalla toimivien työnantajien ja itsenäisten työnsuorittajien toimintojen yhteensovittamisesta;
 - työpaikan yleisestä turvallisuuden ja terveellisuuden edellyttämästä järjestyksestä ja siisteydestä sekä yleisestä turvallisuudesta ja terveellisyydestä
 - muusta työpaikan yleissuunnittelusta
- Mitä voitte odottaa tilaajilta?
 - Tiedot vaaroista ja haitoista työpaikalla
 - Oikeus osallistua perehdytyksiin (myös esimiehet); esimiesten vastuu on tietää, mille työssä altistutaan
 - Tiedot säännöistä ja päivitykset turvallisuussääntöihin

Turvallisuuskulttuurin jatkuva kehittäminen vaatii kaikkien alueen toimijoiden yhteistyötä



NORNICKEL

HARJAVALTA

QUANT

Päivi Hakasuo

- Hankintapäällikkö, Nornickel Harjavalta
- Melko tuore nornikkeliläinen
- Laaja kv-kokemus hankinnoissa
- Turvallisuusasenteeseen muutos "Valvottavasta vastuunkantajaksi"



Toimittajayhteistyö NNH:n ytimessä

- Mistä toimittajavaatimukset nousevat
- Toimittajahyväksyntä ja –arviointi
- Mitä odotamme toimittajiltamme tulevaisuudessa



Mistä kumpuaa vaatimukset toimittajistamme?



Toimittajavalintojen perusteita, kenen kanssa haluamme ja voimme toimia?

- Luotettavuus
- Lainmukaisuus
- Vastuullisuus
- Markkinassa hinnaltaan kilpailukykyinen
- Pystyy tuottamaan lisäarvoa NNH:lle
- Tavoitteena pitkäaikainen yhteistyö!



Miten toimittajaksemme pääsee

- toimittajahyväksyntä ja -vuosiarvointi

- Eettisyysvaatimukset
 - Talous- ja Vastuugroup -selvitykset
 - Toimittajan itsearviointiin perustuva tarkastelu
 - Laatu (ISO9001)
 - Turvallisuus (ISO45001)
 - Ympäristö (ISO14001)
 - Hankinta
 - Työn suunnittelu ja ohjaus
 - Henkilökunta
- Auditointi, mikäli se nähdään tarpeelliseksi.
- Vuosittain arvioidaan toimittajan suoriutuminen:
 - käydään läpi reklamaatiot ja poikkeamat,
 - aikatauluissa onnistuminen,
 - yhteistyön laadukkuus,
 - päätetään jatkoyhteistyöstä ja mahdollisesta auditoinnista.



Toimittajien eettisyysvaatimukset

**Lahjusrikoksesta epäilty virkamies
pidätettiin virasta: "Erittäin
poikkeuksellinen toimenpide"**

Poliisi epäilee Pohjois-Helsingissä
toimivaa romualan yritystä
ympäristön turmelemisesta,
vyyhtiin liittyy useita erillisiä rikos-
tutkintoja

**Autoteollisuus | Hyundai autojen
valmistuksessa epäillään lapsityövoiman
käyttöä Yhdysvalloissa**

**Rikosepäilyt | Marjanpoimijoiden
ihmiskaupasta epäilty ex-toimitusjohtaja
pysyy vangittuna**

**Tesla tuomittiin maksamaan yli 130
miljoonaa dollaria rasismia
kokeneelle entiselle työntekijälleen**



Mitä tulevaisuudessa?

Valvonta on tehotonta, vastuu laadukkaasta ja turvallisesta tekemisestä pitää olla tekijöillä.

- Yrityksen ja sen henkilöstön jatkuva kouluttautuminen ja kehittyminen sekä esimerkillä johtaminen!
- Sertifioidut prosessit
- Turvallisuus Tehdään Yhdessä!



Jere Nurmi

- Kunnossapitopäällikkö, Nornickel Harjavalta
- NNH:lla noin 15 vuotta



Siistimpi ja Turvallisempi Työympäristö

Jere Nurmi, kunnossapitopäällikkö



Sisältö

- Tausta ja tavoitteet
- Esimerkki valmistuneesta kohteesta
- Urakoitsijan rooli
- Hygienia ja altistuminen nikkelille
- Hankintaperusteet tulevaisuudessa

Tausta ja tavoitteet

Tausta

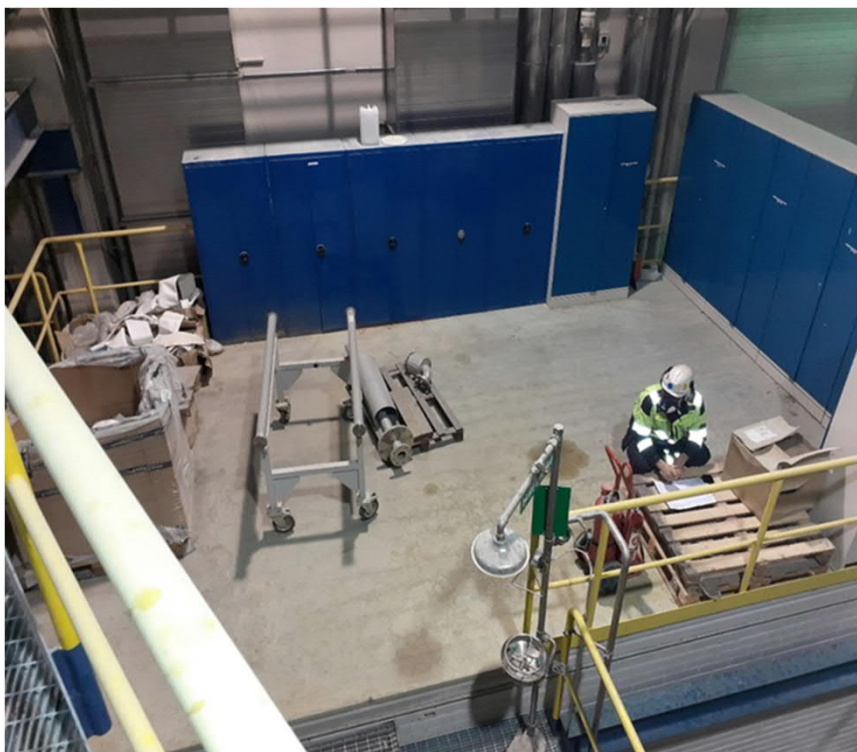
- Kumppaneilta ja henkilöstöltä saatu palaute työympäristön siisteyspuutteista ja niiden vaikutuksesta turvallisuuteen
- NNH:n yhtenä strategisena painopisteenä on turvallinen ja hyvinvoiva työpaikka
- Tarve saattaa tehdas vastaamaan nykyajan asiakasvaatimuksia (Akkuteollisuus)

Tavoiteltavat hyödyt

- Turvallisempi työympäristö
- Siistimpi ja viihtyisämpi työympäristö
- Kaikkien alueella työskentelevien osallistaminen
- Nykyajan vaatimuksia vastaavat tehdastilat
- Pysyvä muutos (myös kulttuurillinen)
- Yhteiset toimintatavat

Esimerkki: Kemikaalitehdas

Ennen



Jälkeen



Urakoitsijan rooli siistimmässä ja turvallisemmassa ympäristössä

Työkohteiden kartoitus etukäteen työmaan aikaisen siisteyden ylläpitämiseksi sekä jätelajittelun kannalta on osa turvallista tekemistä.

- Mitä jätteitä työssä syntyy
- Mihin varastoidaan työkalut ja muut tarvittavat osat/laitteet työmaan aikana
- Työmaa luovutetaan NNH:lle siistinä ja turvallisena

Kumppaneilla on myös oikeus vaatia siistit työolosuhteet!

Työmaan siisteys sekä jätelajittelu

Romumetalli työmaalla



Puujäte työmaalla



Hygienia

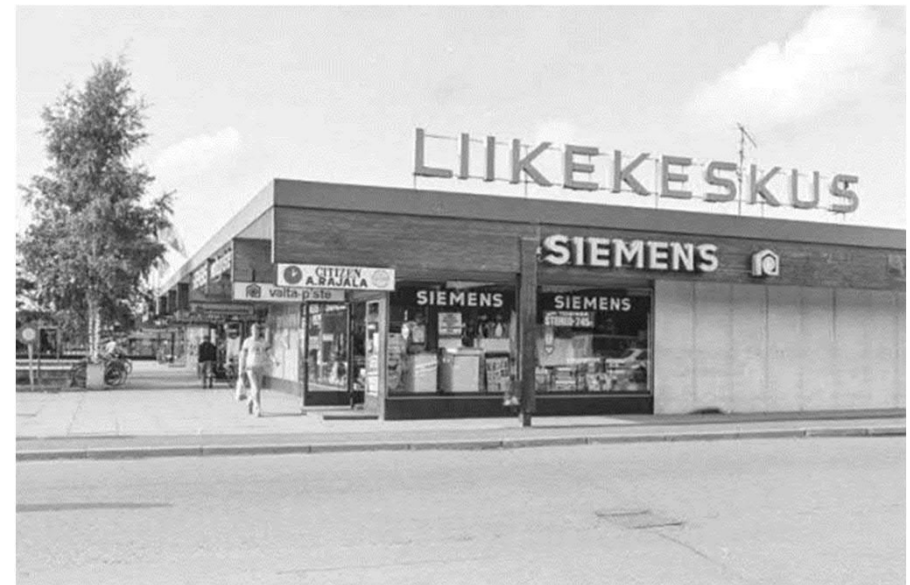
Nikkeli on syöpävaarallinen aine.

83% kaikista altistusmittauksista on saanut "puhtaat paperit".

Juominen ja syöminen tuotantotiloissa



Työvaatteissa kulkeminen esimerkiksi lounasravintolassa tai kaupassa



NNH ulkoiset hankinnat – arvot ohjaavat valintojamme

NNH:n keskeisiä arvoja ovat turvallisuus, hyvinvoivat ihmiset sekä ympäristö

Osa-alueet, joihin NNH kiinnittää huomiota tulevissa hankinnoissa:

- **Turvallisuus ja siisteys** → Toimiminen NNH:n yhteisten sääntöjen mukaan. Jokainen korjaa omat jälkensä
- **Laatu** → Laadukas ja oikea-aikainen työn suorittaminen, etukäteen yhdessä sovittujen askelmerkkien mukaan.
- **Kustannustehokkuus**
- Urakoitsijoilta edellytetään sitoutumista NNH:n toimintamalleihin. Urakoitsijoilta toivotaan palautetta ja kehitysideoita, miten toimintaamme voidaan parantaa. Esimerkiksi pitäisikö lajittelua helpottaa? Pitäisikö työmaat valmistella paremmin tilaajan puolesta? Asennusvalvonta ja suunnittelu?

Kysymyksiä? Keskustelua ja loppusanat

